

## 大学生职业生涯规划书旅游专业

一、 就业方向 根据我对旅游管理出路的理解，大致有以下方向：无论是任何方向，如果想发展的好，前提是能说一口流利的英语！旅行社（导游，计调，销售等）、酒店（销售总监，大堂副理等）、 旅游国际机场航空公司（航空机票定位员，空中小姐等）、 旅游局(公务员)-----要考公务员、旅游景区规划与开发(研究,设计人员)-----压力大、度假村、会展（策划师，销售等）、油轮-公司-----英语要求很高，工资不高，但有出国机会、老师、旅游咨询顾问-----好方向之二，但对经验和学历要求非常高、旅游财会-----好方向之三，需要考CPA

二、 性格分析大学生职业生涯规划书范文(旅游管理专业) 1. 性格特点一直以来，我都生活得无忧无虑，家庭条件谈不上十分宽裕，但是也可以让我衣食无忧，过去的我几乎从不为自己的未来过于担忧，总是觉得就业距离自己太遥远，如今，我已是一个即将步入大二的学生，看到前辈们辛苦的求职经历后，我才知道，未来并非自己想象中的那么一片光明，我需要对自己来一次好好的分析。

以便于更好的进行自己的职业生涯规划。

通过仔细的自我分析，我发现自己爱好广泛，喜欢唱歌，钢琴，与人交流，是一个活泼开朗的女孩，性格乐观向上，责任心强，喜欢探索与创新，很多事情都有新奇的想法，与人交往时热情大方是我的优点，所以我的人际关系良好，但是我的一个明显的缺点就是做事恒心不够，往往喜欢三分钟热度，所以自己制定的计划往往完成地并不理想。

2. 解决性格缺陷我深知人的性格一旦形成是很难改变的，但是如果成为新世纪的人才我们就一定要克服重重困难，发扬自己的优势，改变自己的劣势，所以我下决心改掉自己做事恒心不足的缺点，我发现以前制定计划完不成还有一个问题就是自己的计划太宽泛，难度较大，我从现在开始要从简单的做起，制定计划时先从简单易行的做起，由小到大，慢慢把自己做事的恒心一点一点的积累起来！但是有时单凭自己的努力还是不够的，所以我也会时时注意别人的看法与评价，请老师与同学监督与配合。

三、 选择该就业方向的理由 2002 年统计，全国星级饭店平均客房出租率为 60.15% ，全国星级饭店共实现营业收入为 914.43 亿元，全员劳动生产率为 7.52 万元/人。

目前饭店人力资源的现状是：人力资源供过于求，人才资源供不应求。

今后若干年饭店业较为紧缺的人才主要有三类：一是饭店企业经营管理需要的常规人才，如高层管理者，从事人力资源管理与开发、市场营销、物业管理等人才；二是随着饭店业发展需要的一些新的专业人才，如从事电子商务、分时度假饭店网络管理、饭店资本运营等人才；三是在未来社会竞争需要的创造型、复合型、协作型人才。

我认为我的条件与兴趣比较适合旅游管理中的饭店管理人员。

四、S W O T 分析但是通过研究市场情况，我发现以下问题许多饭店人力资源部门在招聘员工时宁愿吸收高中生，而不愿要大学生。

对此业界与学界各执一词，我认为有下列原因需引起注意：第一，中国现行高校招生制度仍然以分数为基础，学生对学校及专业的选择仍有较大的盲目性，因此出现专业与意愿之背离。

第二,目前饭店中的人事管理制度存在一定的僵化性,在目前外界尤其是外企对大学生诱惑较大的情况下,饭店仍然遵循大学生与职高等学生同一起跑线的做法,而且提升制度并不倾斜于大学生,使之感到其教育投资白费,造成心理上的不平衡,因此一有机会便纷纷跳槽。

第三,目前我国饭店已进入成熟阶段,提升机会相对较少,且现有的中层管理人员其年龄较为年轻,这便使大学生更感到提升无望;第四,由于大学生在一线操作方面与职高生相比其技能略逊一筹,且失去年龄优势,更使饭店产生大学生不及职高生的印象,这也客观造成了大学生对饭店工作环境的不认同感;第五,由于中国现行户籍制度存在着对人才使用方面的限制,而外管饭店通常较少有“户口指标,客观上限制了异地优秀人才的选用。

为了克服这些问题,我觉得首要任务还是努力培养自己各方面的能力,并且避免眼高手低的问题出现,要培养愿意从基层干起的精神,再是要时时关心与本专业有关的形势动态,遇到事情要努力培养自己解决问题的能力,再次要向各个阶层的人虚心学习,学习他们的优点来弥补自己的不足。

五、行动计划 1、每天坚持锻炼身体至少 1 小时; 2、每天坚持联系英语口语至少 1 小时; 3、大二下学期通过英语 4 级考试并争取拿高分; 4、每年争取保持成绩优秀并拿到奖学金; 5、大三通过英语 6 级考试并争取那高分; 6、在离开博物馆时至少拿到 4 星志愿者证; 7、平常要不断了解时事,尤其是了解旅游动态,并及时对事情作出分析; 8、计划大三就到与专业相关单位实习,向有经验的人学习,练习求职简历; 9、毕业之后即可找到一份相关工作。

工作后继续考研深造。

大学生旅游管理职业生涯规划书 2017-06-25 18:47 | #2 楼一、决策前分析根据我对旅游管理出路的理解,大致有以下方向:无论是任何方向,如果想发展的好,前提是能说一口流利的英语!旅行社(导游,计调,销售等)、酒店(销售总监,大堂副理等)、旅游国际机场航空公司(航空机票定位员,空中小姐,空中乘务等)、旅游局(公务员)————要考公务员、旅游景区规划与开发(研究,设计人员)————压力大、度假村、会展(策划师,销售等)、油轮公司————英语要求很高,工资不高,但有出国机会、老师、旅游咨询顾问————好方向之二,但对经验和学历要求非常高、旅游财会————好方向之三,需要考 CPA 根据我的性格特点,我大致倾向与酒店管理。

二、我的性格特点一直以来,我都生活得无忧无虑,家庭条件谈不上十分宽裕,但是也可以让我衣食无忧,过去的我几乎从不为自己的未来过于担忧,总是觉得就业距离自己太遥远,如今,我已是一个即将步入大二的学生,看到前辈们辛苦的求职经历后,我才知道,未来并非自己想象中的那么一片光明,我需要对自己来一次好好的分析。

以便于更好的进行自己的职业生涯规划。

通过仔细的自我分析,我发现自己爱好广泛,喜欢唱歌,钢琴,与人交流,是一个活泼开朗的男孩,性格乐观向上,责任心强,喜欢探索与创新,很多事情都有新奇的想法,与人交往时热情大方是我的优点,所以我的人际关系良好,但是我的一个明显的缺点就是做事恒心不够,往往喜欢三分钟热度,所以自己制定的计划往往完成地并不理想。

三、解决性格缺陷我深知人的性格一旦形成是很难改变的,但是如果成为新世纪的人才我们就一定要克服重重困难,发扬自己的优势,改变自己的劣势,所以我下决心改掉自己做事恒心不足的缺点,我发现以前制定计划完不成还有一个问题就是自己的计划太宽泛,难度较大,

我从现在开始要从简单的做起，制定计划时先从简单易行的做起，由小到大，慢慢把自己做事的恒心一点一点的积累起来！但是有时单凭自己的努力还是不够的，所以我也时时注意别人的看法与评价，请老师与同学监督与配合。

四、选择该就业方向的理由 2011 年统计，全国星级饭店平均客房出租率为 60.15%，全国星级饭店共实现营业收入为 914.43 亿元，全员劳动生产率为 7.52 万元/人。

目前饭店人力资源的现状是：人力资源供过于求，人才资源供不应求。

今后若干年饭店业较为紧缺的人才主要有三类：一是饭店企业经营管理需要的常规人才，如高层管理者，从事人力资源管理与开发、市场营销、物业管理等人才；二是随着饭店业发展需要的一些新的专业人才，如从事电子商务、分时度假饭店网络管理、饭店资本运营等人才；三是在未来社会竞争需要的创造型、复合型、协作型人才。

我认为我的条件与兴趣比较适合旅游管理中的饭店管理人员。

四、S W O T 分析许多饭店人力资源部门在招聘员工时宁愿吸收高中生，而不愿要大学生。

对此业界与学界各执一词，我认为有下列原因需引起注意：第一，中国现行高校招生制度仍然以分数为基础，学生对学校及专业的选择仍有较大的盲目性，因此出现专业与意愿之背离。

第二，目前饭店中的人事管理制度存在一定的僵化性，在目前外界尤其是外企对大学生诱惑较大的情况下，饭店仍然遵循大学生与职高等学生同一起跑线的做法，而且提升制度并不倾斜于大学生，使之感到其教育投资白费，造成心理上的不平衡，因此一有机会便纷纷跳槽。

第三，目前我国饭店已进入成熟阶段，提升机会相对较少，且现有的中层管理人员其年龄较为年轻，这便使大学生更感到提升无望；第四，由于大学生在一线操作方面与职高生相比其技能略逊一筹，且失去年龄优势，更使饭店产生大学生不及职高生的印象，这也客观造成了大学生对饭店工作环境的不认同感；第五，由于中国现行户籍制度存在着对人才使用方面的限制，而外管饭店通常较少有“户口指标，客观上限制了异地优秀人才的选用。

为了克服这些问题，我觉得首要任务还是努力培养自己各方面的能力，并且避免眼高手低的问题出现，要培养愿意从基层干起的精神，再是要时时关心与本专业有关的形势动态，遇到事情要努力培养自己解决问题的能力，再次要向各个阶层的人虚心学习，学习他们的优点来弥补自己的不足。

六、行动计划 1、每天坚持锻炼身体至少 1 小时；2、每天坚持联系英语口语至少 1 小时；3、大二下学期通过英语 4 级考试并争取拿高分；4、每年争取保持成绩优秀并拿到奖学金；5、大三通过英语 6 级考试并争取那高分；6、在离开博物馆时至少拿到 4 星志愿者证；7、平常要不断了解时事，尤其是了解旅游动态，并及时对事情作出分析；8、计划大三就到与专业相关单位实习，向有经验的人学习，练习求职简历；9、毕业之后即可找到一份相关工作。

工作后继续考研深造。

七 职业定位 1. 短期规划（大学本科阶段：2011 年——2015 年）目标：继续发挥自己优点，不断克服自己的缺点，通过争取社会实践机会不断提高自身的综合能力，完成学士学业，最终考上研究生以获得更好的深造条件。

本科方向：旅游管理及其相关产业 2. 中期规划（研究生阶段：2015 年——2020 年）目标：掌握过硬的专业知识，获得研究生奖助金，主动利用各种实践机会来增加自身含金量，完成硕士学业，最终在四星级的酒店或大型的旅行社中以找到一份满意的工作。

方向：旅行社或酒店管理 3. 长期规划（工作 5—10 年；2020 年—2030 年）学历目标（至少硕士学历或硕士以上学历）职务目标：世界 100 强高级酒店管理人才能力目标：在不断克服自身缺点的基础上，学好扎实的管理专业知识，并最终形成一套自己的管理理念；提高自己的演讲水平；通过不断实践提高组织、领导能力；善于沟通尤其是与公司决策层；能从容应付各种突发事件，通过不断加强自身的交际能力，形成广泛的社交范围。

经济目标：年薪 50 万。

4. 晚期规划通过不断加强自身修养和持之以恒地学习，且学习的内容必须聚焦，力争在管理的某个方面成为专家，塑造个人竞争力最终形成知识创新。

使自己的职业转型，如担任培训师、管理咨询师、学术专家等职业。

每个人的目标都不相同，有人远大，有人渺小，我的目标虽不远大，但我相信我能做到。

每个人都对成功和幸福有自己的理解，你不必为了社会的普通观念和世俗想法而改变自己的个人感受，只要你认为有意义，有价值，就应该大胆地追求你的职业理想和目标，哪怕在他人眼里是不屑一顾的工作。

预祝自己的第一次职业规划能带给我惊喜。

制定职业规划是件容易的事，但是若想真正按照规划书的要求来做还是有相当的难度的，我希望自己可以按照规划书的步骤，一步一步向自己的目标迈进。

记得有一位伟人说：理想是前进的灯塔，伟大的理想产生伟大的事业。

也希望借由这份规划，给自己以激励，能够奋发向前，勇攀高峰。

旅游管理专业大学生职业生涯规划样本 2017-06-25 14:28 | #3 楼一. 引言人们总是喜欢把猫称之为懒惰的动物，俗称“懒猫，我之前也是这么认为的，可自从看了一部动画片之后，我否定了自己的态度，而且我认为它不仅不懒，还敢于冒险，助人为乐，可是它的名字叫蓝猫。

一个字的差别改变了重庆旅行社的态度。

一只小猫的出生总伴有好几个兄弟姐妹，从小在一起快乐的长大，当然他们的父母也十分的爱护和 保护他们，每当被人发现他们出生地不安全，他们总是想方设法的帮他们的孩子转移安全地带，他们用嘴巴含着自己的孩子，每当我看到这个画面我总是在想母爱是多么的伟大，可我也在庆幸重庆中青旅一只只可爱的小猫在这种情况下长大竟然没有忘掉自己的职责，当他们长大离开兄弟姐妹的时候，离开从小一直呵护他们母亲的时候，他们不会忘掉自己的责任，也许是重庆中国青年旅行社打小的教育才养成了今天这只可爱的猫吧！很喜欢那只可爱活泼的猫，希望自己也可以变成那只蓝猫。

一只很勤奋的猫，在三年的大学生活里过的充分踏实。

甩掉本来属于猫身上的懒惰因子，快快乐乐的做一只家人，朋友以及社会都喜爱的“猫。

二. 自我剖析篇 1. 小时候的理想小时候的理想总是丰富多彩的。

我是那种上课很积极的那种学生，也就是所谓的好学生，至少老师都这样的夸我，没办法谁叫我那么渴望自己能够变成老师呢！我很有正义感，遇到不正确的事一定要说出来，不然会自己都觉得憋的难受。

所以小学的理想就是想当一名教师，可以教书育人。

<http://ad.ahsrst.cn> 随着时间的推移，我的高中念的就是单招，学的是父母为我选的旅游专业，我想只要能够和人打交道的我都不是太讨厌，渐渐的也真的就喜欢上了，我想这或许

会成为我今生的职业。

2. 我的职业能力性格决定未来自我总结：有上进心的女孩，不甘心自己会比别人差，即使是真的差，那也要笨鸟先飞。

偶尔胆汁质，偶尔粘液质，做任何事情都要觉得这是正确的自己才会去做。

三. 职业分析篇四. 职业定位分析职业目标——从事旅游业，以及于此相关的服务行业，从事社会性的工作. 职业发展策略——进入私营企业职业发展途径——走服务与管理路线具体路径——导游资格证书 初级导游员 中级导游员 高级导游员 特级导游员 Swot 分析表  
心理测试分析：适合从事社会性服务的工作者，乐观，善于与人沟通，喜欢实话实说，适合的职业有教师，导购员，推销员，导游员等社会工作者. 但有时做事要有持之以恒的决心去完成别人交代的事. 五, 计划实施大学生活的详细计划：丰富多彩的大学生活总是很另人向往，绝大多数的原因是因为我们自由的时间多了好多，此时的我们好象一下子放松了好多，刚开学的时候，总是去参加各种各样的社团以及学生会，事实证明这些活动的确可以锻炼人的毅力，因为只要你喜欢你就一定可以坚持下来的，我也参加了社团，刚开始的原因就是为了丰富自己的生活，大半年过来了，我还很乐意的为社团服务，当然我不会忘记我还是一名学生，我的任务还是学习，为了两者都能兼顾，我要为我的学习拟订一份计划：1. 锁定自己专业学校所修的课本都要科科通过，每次考试都要在前十名，不要让自己落后，一步步的往前进，利用星期天的时间多出去走走，去旅游景点，跟在导游员的后面模仿别人的讲解。

在今年九月份报考导游员资格证，现在就在准备考试的相关科目的书籍，坚持每天都看一个小时的教材，另外提前去购买往年的试题，总之要让自己在两年之内一定要考取导游证。

2. 培养自己的兴趣在校期间多参加一些活动，例如表演等，还有要多看自己喜爱的书本，经常去学校的图书馆借阅书籍3, 考取其它相关的证书永远都不要忘记自己的职责就是学习，在三年的大学生活考取一些证书还是对自己有好处的，在校期间为自己制定计划中包括要取得普通话证书二甲，英语四级证书还有江苏省计算机一级证书.，六. 评估调整凡事总是有它的两面性，我们为自己量身定做的计划未必就有百分之百的把握去实现，假如我真的无法成为一名优秀的导游员的话，那我将从事与社会性相关的其它工作，如继续学习，获取教师资格证书，当一名初中教师。

我想只要是能和别人经常接触的工作 我都很乐意的去做，只要是自己喜爱的工作我也会坚持到底的。

旅游管理职业生涯规划书 2017-06-25 23:20 | #4 楼一、决策前分析根据本人对旅游业管理出路的理解，大致有以下方向：旅行社（导游，计调，销售等）、酒店（销售总监，大堂副理等）、旅游国际机场航空公司（航空机票定位员，空中小姐等）、旅游局（公务员）——要考公务员、旅游景区规划与开发（研究，设计人员）——压力大、度假村、会展（策划师，销售等）、游轮公司——英语要求很高，工资不高，但有出国机会、老师、旅游咨询顾问——好方向之二，但对经验和学历要求非常高、旅游财会——好方向之三，需要考 CPA。

二、个人性格特点一直以来，我都生活的很朴实，因为家庭条件的不允许，这一条件培养了我勤俭节约的良好习惯，虽然生活上过的并不是很充裕，可从小父母便教导我坚强乐观，遇事不退缩的性格。

如今正准备走入社会的我，看到学长学姐们辛苦的求职经历，我也不免有些担忧：未来并

非如我想象中的那么美好，我需要重新对自己的大学生职业生涯规划做一番修整。

通过仔细自我分析，我发现自己爱好广泛，喜欢音乐，跳舞，阅读，与人交流，是一个开朗向上的乐观女孩，且责任心强，对新鲜事物非常感兴趣，喜欢创新，热情大方是别人对我的第一印象，也因此我的人际关系很好。

而多次社会实践中，使我对社会的认知有更进一步的了解。

这期间，我还结识了各个行业的校外朋友，这可为我以后的职业生涯发展提供一些便利条件。

三、解决性格缺陷我深知人的性格是很难改变的，但是要成为新世纪的合格人才就必须克服一切困难，发扬自己的优势，改变自己的劣势。

因此，我一定要改掉自己优柔寡断的不良毛病，从今天开始，我每做一件事情都要坚决的作出决定，不再犹豫不决。

可能单靠自己的决心还不行，我会让同学配合并监督我。

我相信我能行！四、选择就业方向 2002 年统计，全国星级饭店平均客房出租率为 60.15%，全国星级饭店共实现营业收入为 914.43 亿元，全员劳动生产率为 7.52 万元/人。

目前饭店人力资源的现状是：人力资源供过于求，人才资源供不应求。

今后若干年饭店业较为紧缺的人才主要有三类：一是饭店企业经营管理需要的常规人才，如高层管理者，从事人力资源管理与开发、市场营销、物业管理等人才；二是随着饭店业发展需要的一些新的专业人才，如从事电子商务、分时度假饭店网络管理、饭店资本运营等人才；三是在未来社会竞争需要的创造型、复合型、协作型人才。

五、S W O T 分析内部环境因素：A、优势因素（S）：1. 乐观向上，热情大方 2. 善于与人沟通 3. 创新意识强 4. 吃苦耐劳 5. 英语沟通能力较强 6. 愿意从基层做起 7. 求职能力较强 B、弱势因素（W）：1. 恒心不够 2. 组织领导能力有待提高 3. 身体素质较差 外部环境因素：A、机会因素（O）：1. 所学专业很好与所感兴趣的职业对口 2. 在博物馆担任解说员有利于了解旅游业 3. 身处北京，机会大 B、威胁因素（T）1. 同地区竞争里强（北大，清华等）2. 还有众多职业学校的人竞争此行业，他们要求普遍比大学生低 3. 研究生扩招后以及研究生学两年制改革后对本科生就业形成冲击许多饭店人力资源部门在招聘员工时宁愿吸收高中生，而不愿要大学生。

对此业界与学界各执一词，我个人认为有下列原因需引起注意：第一，中国现行高校招生制度仍然以分数为基础，学生对学校及专业的选择仍有较大的盲目性，因此出现专业与意愿之背离。

第二，目前饭店中的人事管理制度存在一定的僵化性，在目前外界尤其是外企对大学生诱惑较大的情况下，饭店仍然遵循大学生与职高等学生同一起跑线的做法，而且提升制度并不倾斜于大学生，使之感到其教育投资白费，造成心理上的不平衡，因此一有机会便纷纷跳槽。

第三，目前我国饭店已进入成熟阶段，提升机会相对较少，且现有的中层管理人员其年龄较为年轻，这便使大学生更感到提升无望；第四，由于大学生在一线操作方面与职高生相比其技能略逊一筹，且失去年龄优势，更使饭店产生大学生不及职高生的印象，这也客观造成了大学生对饭店工作环境的不认同感；第五，由于中国现行户籍制度存在着对人才使用方面的限制，而外管饭店通常较少有“户口指标，客观上限制了异地优秀人才的选用。

为了克服这些问题，我觉得首要任务还是努力培养自己各方面的能力，并且避免眼高手低的问题出现。

要培养愿意从基层干起的精神，再是要时时关心与本专业有关的形势动态，遇到事情要努力培养自己解决问题的能力，再次要向各个阶层的人虚心学习，学习他们的优点来弥补自己的不足。

六、行动计划 1、每天坚持锻炼身体至少 1 小时；2、每天坚持联系英语口语至少 1 小时；3、大四通过英语 6 级考试并争取拿高分、4、在离开博物馆时至少拿到 4 星志愿者证；5、平常要不断了解时事，尤其是了解旅游动态，并及时对事情作出分析；6、向有经验的人学习，练习求职简历，毕业之后即可找到一份相关工作。

工作后继续考研深造。





